

گروه آموزش بهورزی و بازآموزی کارکنان

به منظور دستیابی به هدف ارتقاء سلامت جامعه و در راستای ارتقاء کیفیت ارائه خدمات بهداشتی توسعه منابع انسانی امری ضروری است .

امروزه یادگیری های سازمان دهی شده در یک دوره زمانی مشخص را، به عنوان توسعه منابع انسانی می شناسند زیرا این امر به منظور ارتقاء توان مهارتی یا رشد نیروی انسانی بکار می رود . هر چه پیچیدگی مشاغل در سازمانها بیشتر باشد اهمیت آموزش نیروی انسانی نیز بیشتر احساس می گردد. تنوع وظایف شغلی بهورزان نیاز به ارتقاء مهارت آنان را نسبت به سایر کارکنان حوزه سلامت پر اهمیت تر می نماید . در این راستا مراکز آموزش بهورزی علاوه بر وظیفه آموزش و تربیت نیروی انسانی وظیفه پر اهمیت تر آموزش ضمن خدمت بهورزان و سایر کارکنان را نیز به عهده دارند که بایستی در برنامه های جاری و مداخله ای مورد توجه قرار گیرند .

گروه آموزش بهورزی و بازآموزی کارکنان به عنوان یکی از گروه های زیر مجموعه گروه توسعه شبکه و ارتقاء سلامت وظیفه برنامه ریزی و نظارت بر عملکرد مراکز آموزش بهورزی را به عهده دارد.

این گروه با بهره گیری از اهداف کلان وزارت بهداشت و درمان، متولی جذب، تربیت و بکارگیری نیروهای بومی بعنوان بهورز جهت ارائه خدمات بهداشتی درمانی سطح اول در جامعه روستایی می باشد و در راستای استقرار نظام شبکه های بهداشتی با فناوری روز و در حیطه قوانین و دستورالعملهای موجود متعهد گردیده تا با فراهم آوردن امکانات مورد نیاز و توانمندسازی نیروی انسانی شاغل در سیستم ، خدمات خود را به بهترین شیوه ارائه نماید.

عنوان برنامه های مرکز آموزش بهورزی:

- جذب و تربیت بهورزان
- آموزش و توانمندسازی ضمن خدمت کارکنان
- آموزش بدو خدمت کارکنان
- ارتقا بهره وری بهورزان
- تحقیق و توسعه در سلامت

شرح وظایف در جذب و تربیت بهورز:

- تعیین روستاهای دارای اولویت از نظر جذب و پذیرش بهورز
- بررسی پستهای بلا تصدی بهورزی با حضور کارشناس مسئول بهورزی
- اعلام نیاز و اولویت ها پیگیری کسب مجوز با همکاری حوزه معاونت بهداشتی
- توجیه برنامه در روستاهای اصلی و قمر خانه های بهداشت و جلب همکاری مردم ، شورای اسلامی، معتمدان محلی و غیره از طریق مراجعه مستقیم مدیر، مربیان و کارشناسان واحد گسترش مرکز بهداشت شهرستان
- برقراری ارتباط با خانواده ها و جستجوی نفرات واجد شرایط برای ارائه خدمات بهداشتی درمانی و توجیه ارزش این خدمات
- اطلاع رسانی در خصوص پذیرش بهورز بومی در روستاهای مورد نظر از طریق نشر آگهی در مساجد، خانه بهداشت، مراکز خدمات جامع سلامت روستایی، اماکن عمومی و غیره
- جمع آوری مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام داوطلبان، تنظیم پرونده و صدور کارت شرکت در جلسه آزمون
- برگزاری آزمون کتبی و مصاحبه برای انتخاب نفرات برتر از بین داوطلبان بومی هر محل، تایید بومی بودن و محل سکونت داوطلبان و معرفی آنان به هسته گزینش
- اعلام اسامی پذیرفته شدگان برای ثبت نام و تکمیل پرونده در مرکز آموزش بهورزی
- فراهم نمودن تسهیلات لازم برای سنجش سلامت مهارت آموزان (بهورز کاردان) و دانشجویان در بدو ورود به مرکز صورت می گیرد.

آموزش و توانمند سازی کارکنان:

- تعیین نارساییها و ارائه پیشنهادهای لازم جهت بهبود و ارتقای آموزش کارکنان
- نظارت و ارزیابی دوره های آموزش در حین اجرا و بعد از پایان دوره و ارائه نتایج به واحدهای برگزارکننده
- نظارت بر نحوه اجرای برنامه آموزش بدو خدمت نیروها، تجزیه و تحلیل و ارزیابی برنامه ها و ارائه نتایج به واحدهای ستادی
- برنامه ریزی آموزشی جهت توانمندسازی مربیان
- برنامه ریزی آموزشی و آموزش مراقبین سلامت طبق بسته های آموزشی و صدور گواهی پایان دوره برای مراقبین سلامت

فصلنامه بهورز:

- جمع آوری و استخراج نیازهای آموزشی بهورزان شاغل از طریق فرم های نیاز سنجی کارکنان و ارسال به دفتر فصلنامه
- طراحی و برنامه ریزی و اجرای برنامه های آموزشی غیر حضوری بهورزان
- مشارکت در تهیه مقالات، جمع آوری مقالات و مطالب کارکنان، مربیان و بهورزان جهت ارائه به فصلنامه بهورز

چارت تشکیلاتی گروه آموزش بهورزی

